

---

# 위원회 운영규정

---

301	임원 심의위원회 규정	1 ~ 15
302	스포츠공정위원회 규정	16 ~ 57
303	각종위원회 규정	58 ~ 62



**진안군체육회**

Jinan Sports Council

# 301. 임원심의위원회 규정

2016년 7월 5일 이사회 승인 제정

# 임원 심의위원회 규정

**제1조(설치근거)** 진안군체육회(이하 “본회” 라 한다) 규약 제39조에 따라 임원심의위원회(이하 “위원회” 라 한다)를 설치한다.

**제2조(구성)** ① 위원회는 다음의 위원으로 구성한다.

1. 위 원 장 1명
2. 부위원장 1명
3. 위 원 5명 이상 7명 이내(위원장, 부위원장 포함)

② 위원회의 원활한 운영을 위하여 간사 1명을 두며 주무부서장을 간사로 한다.

**제3조(위원의 위촉)** ① 위원회의 위원은 본회 회장이 위촉한다.

② 위원장 및 부위원장은 위원 중 본회 회장이 도지사와 협의하여 위촉한다. 다만, 도지사가 회장인 경우 협의를 생략한다.

③ 위원회의 위원은 체육계·법조계·학계·경제계·언론계 등 다양한 분야에서 균형 있게 구성되어야 하며 학식과 경험이 풍부한 사람 중에서 위원을 선임하여야 한다.

④ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 위원회의 위원이 될 수 없다.

1. 대한체육회, 중앙종목단체, 시·도체육회, 시·도종목단체, 시·군체육회, 대한장애인체육회 또는 장애인종목단체 등 체육단체로부터 징계를 받은 적이 있는 자
2. 중앙종목단체, 시·도체육회, 시·도종목단체, 시·군체육회, 대한장애인체육회 또는 장애인종목단체 등 체육단체에서 임직원으로 근무 중인 자
3. 회장의 친족(민법 제777조에 따른 친족을 말한다)

**제4조(위원의 직무)** ① 위원장은 위원회를 대표하고 그 업무를 총괄한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하고 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 경우 부위원장이 그 직무를 대행한다.

③ 위원은 위원회를 구성하고 위원회에 출석하여 그 직무에 관한 사항을 의결한다.

**제5조(임기)** ① 위원의 임기는 2년으로 하되, 일수를 기준으로 하지 않고 본회 정기총회를 기준으로 한다.

② 보선된 위원의 임기는 전임자의 잔여기간으로 한다.

**제6조(위원의 해촉)** 회장은 위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 해촉할 수 있다. 다만, 제4호의 경우에는 해촉하여야 한다.

1. 위원 스스로 직무를 수행하는 것이 곤란하다고 의사를 밝히는 경우

2. 직무와 관련된 비위사실이 있는 경우
3. 직무태만, 품위손상이나 질병 등 그 밖의 사유로 인하여 위원으로 적합하지 아니하다고 인정되는 경우
4. 제9조 제1항에 해당하는 데에도 불구하고 회피하지 아니한 경우
5. 위원이 희망하여 사임서를 제출한 경우

**제7조(위원의 의무)** ① 위원장은 전체 위원이 골고루 발언하고 동등한 자격에서 의사결정에 참여할 수 있도록 기회를 부여하여야 한다.

② 위원은 임원의 심의에 있어서 객관적인 입장에서 공정성을 유지하여야 한다.

③ 위원은 임원의 심의과정에서 알게 된 일체의 사항에 대하여 비밀을 유지하여야 하며, 그 내용을 타인에게 누설하여서는 아니 된다.

**제8조(회의)** ① 위원회의 회의는 회장 또는 위원장의 요청에 따라 개최한다.

② 위원회 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 3분의 2이상의 찬성으로 의결한다.

**제9조(제척 및 회피)** ① 위원장이나 위원(부위원장을 포함한다)은 심의와 관련하여 다음 각 호의 경우에는 위원회의 심의·의결에 관여하지 못한다.

1. 임원 후보자가 친족(「민법」 제777조에 의한 친족을 말한다)인 경우
2. 위원 본인과 직접적인 이해관계가 있는 경우
3. 공정을 기할 수 없는 상당한 사유가 있는 경우

② 임원 후보자는 위원장이나 위원(부위원장을 포함한다) 중에서 불공정한 의결을 할 우려가 있다고 인정할 만한 상당한 사유가 있을 때에는 그 사실을 서면으로 밝히고 기피를 신청할 수 있다.

③ 위원장 또는 위원(부위원장을 포함한다)은 제1항에 해당하면 스스로 심의·의결을 회피하여야 하며, 제2항에 해당하면 회피할 수 있다.

④ 제2항의 기피신청이 있을 때에는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 의결로 기피 여부를 결정한다. 이 경우 기피신청을 받은 사람은 그 의결에 참여하지 못한다.

**제10조(협조 요구)** 군종목단체 및 읍·면체육회는 심의와 관련되는 자료와 의견의 제출, 회의의 참석 등의 협조 요구를 받았을 경우 이에 적극 협조하여야 한다.

**제11조(심의대상)** 「회원종목단체규정」 제18조 제1항에 따른 회원종목단체의 임원 및 「읍·면체육회 규정」 제23조 제1항에 따른 읍·면체육회의 임원(공무원이 임원인 경

우에는 예외로 한다) 후보자를 대상으로 한다.

**제12조(심의절차)** ① 군종목단체 및 읍·면체육회는 임원 후보자가 1회 이상 당해 단체의 임원직을 중임한 경우 임원으로 선임하기 전에 위원회의 예외적용 여부 심의 절차를 거쳐야 한다. 회장이 되려고 하는 자는 후보자 등록기간 전에 심의 또는 제15조에 따른 재심의를 완료하여야 한다.

② 제1항에 따른 심의를 받고자 하는 사람이 제출해야 하는 서류는 아래 각 호와 같다,

1. “별지 제2호 서식”에 따른 임원심의신청서
2. 이력서
3. 그 밖에 위원회에서 제출하기로 결정한 서류

③ 위원회는 제1항에 따른 후보자가 심의를 요청한 경우 30일 이내에 회의를 소집하여 제1항의 예외적용 여부를 심의하여야 한다.

**제13조(심의기준)** ① 위원회는 다음 각 호에 따라 중임 횟수 제한의 예외를 인정할 수 있다.

1. 국내·외 주요스포츠기구 및 단체 임원진출 시 필요한 경우
2. 재정기여, 주요 국내·국제대회 성적, 단체평가 등 지표를 정량화하여 평가한 결과 기여가 명확한 경우

② 위원회는 제1항의 심의기준을 평가하기 위한 객관적인 심의기준표를 마련하여 공정한 평가를 시행하여야 한다.

③ 제2항에 따른 심의기준표는 내규로 정한다.

**제14조(심의결과)** ① 위원회는 “별표 제1호”의 심의기준표를 참작하여 그 내용을 심의·의결한다.

② 위원회는 심의기준표에 따라 평점 평균 60점 이상이면 중임을 인정하여야 한다,

**제15조(재심요구)** ① 제14조의 의결에 따라 중임이 제한된 임원 후보자가 그 결과에 이의가 있을 경우 재심 요구의 취지 및 이유와 입증 방법 등을 명시하여 재심의를 요구할 수 있다.

② 제1항에 따른 재심신청서는 “별지 제3호 서식”과 같으며, 재심요구는 위원회 심의 결과를 통보 받은 날로부터 5일 이내에 하여야 한다.

③ 위원회는 재심 요구일로부터 15일 이내에 종목단체가 제출한 재심 요구 취지서 등 관련 자료를 면밀히 검토하여 심의·의결하여야 한다.

**제16조(세부사항)** 이 규정에 정해진 것 외에 위원회의 운영에 관하여 필요한 사항은 위원회가 따로 정한다.

## 부 칙 (제정 2016. 7. 5 )

**제 1 조(시행일)** 이 규정은 이사회의 승인을 받은 날부터 시행한다.

**제2조(경과조치)** ① 이 규정 시행전 비통합 대상 군종목단체의 임원에 대해 (구)진안군체육회 및 (구)진안군생활체육회의 임원심의위원회에서 중임횟수 제한 허용을 결정한 경우 본회의 임원심의위원회에서 심의를 받은 것으로 본다.

② 이 규정 시행전 통합을 완료한 군종목단체와 읍·면체육회의 경우 (구)진안군체육회와 (구)진안군생활체육회의 임원심의위원회 승인을 각각 받아야 한다.

③ 군종목단체 임원의 중임횟수에는 (구)진안군경기단체와 (구)진안군종목별연합회의 임원의 중임 횟수도 포함한다.

④ 읍·면체육회 임원의 중임횟수에는 (구)읍·면체육회와 (구)읍·면생활체육회 임원의 중임 횟수도 포함한다.

# 임원심 의 기준표

## 1. 재정 기여도(25%)

대상	평가 지표	세부 평가영역	배점	평가 결과				
				A	B	C	D	E
임원	출연금	A. 1천만원 이상 B. 5백만원 이상~1천만원 미만 C. 3백만원 이상~5백만원 미만 D. 1백만원 이상~3백만원 미만 E. 1백만원 미만	25	25	20	15	10	5

- 해당 단체명의 통장에 입금된 출연금을 기준으로 한다.
- 평가영역 기준설정 : 2012년부터 2015년까지 해당 종목 및 시·군 임원출연금 평균 재정 기여도 적용

 적용 예

- ☞ ○○체육회 임원 재정기여도가 4년간 각각 3백만원, 7백만원, 1천만원, 2천만원으로 총재정기여도가 4,000만원/4년= 1,000만원
- ☞ 임원재임기간 평균기여도 1천만원을 세부평가 영역에 적용 = **B : 20점 획득**

## 2. 재임 기간 내 정부 및 체육단체 포상 등급(15%)

대상	평가지표	세부 평가영역	배점	평가결과				
				A	B	C	D	E
임원	포상평가	A. 55점 이상 B. 35점 이상~55점 미만 C. 20점 이상~35점 미만 D. 5점 이상~20점 미만 E. 5점 미만	15	15	12	9	6	3

○ 평가지표 : 2012년부터 2015년까지 정부 및 체육단체장이 수여한 포상 점수

○ 포상 수여에 점수 적용표

구분	훈장	포장	대통령상	국무총리상	장관상
점수	50	45	40	35	30
구분	광역단체장상	중앙단체장상	기초단체장상	시·도단체장상	종목/시군단체장상
점수	25	20	15	10	5

- 장관상 : 중앙행정기관장 표창
- 중앙단체상 : 대한체육회장 · 대한장애인체육회장 · 국민체육진흥공단이사장 표창
- 시·도단체장상 : 시·도체육회장 표창
- 종목/시군단체장상 : 시·도종목단체 및 시·군체육회장 표창
- \* 시·군종목단체장 표창은 제외

### 적용 예

☞ ○○체육회 임원이 2012년부터 2015년도까지 재임기간 중에 장관상 1회, 중앙단체장상 1회를 받았다면, 이때 점수는 30점+20점 = 50점  
**평가점수(B) : 12점 획득**



### 3. 이사회 참여율(10%)

대상	평가 지표	세부 평가영역	배점	평가결과				
				A	B	C	D	E
임원	이사회 참석율	A. 모두 참석 B. 2회 이하 불참 C. 4회 이하 불참 D. 6회 이하 불참 E. 7회 이상 불참	10	10	8	6	4	2

○ 평가지표 : 2012년부터 2015년까지 해당 종목 및 시·군 이사회 참석 점수

### 4. 평가내용 : 기타 공적 및 공헌도 등(50%)

대상	평가 지표	세부 평가영역	배점	평가결과				
				A	B	C	D	E
임원	공적 조서	○ 정성적 평가 - 임원심의위원회 심의	50	50	40	30	20	10

○ 평가지표 : 공적 조서

○ 평가방법 : 공적 조서 → 임원심의위원회 심의

# 시군체육회 사무국장 심의 기준표

## 1. 시·군체육회 평가결과(35%)

- 업무협조, 지도자 및 동호인 관리, 대회 참석, 감사결과 조치사항 이행여부 등 종합적인 평가 결과 평균 점수 반영

대상	평가 지표	세부 평가영역	배점	평가결과				
				A	B	C	D	E
사무국장	시군체육회 평가결과	A. 90점 이상 B. 80점 이상~90점미만 C. 70점 이상~80점 미만 D. 60점 이상~70 미만 E. 60점 미만	35	35	25	15	5	0

### 적용 예

☞ ○○체육회 사무국장 재임기간 4년간 해당 체육회 평가결과 점수가 각각 90점, 85점, 80점, 80점인 경우 획득 점수는 83.75점 $((90+85+80+80)/4년)$  ⇒ 평가결과 “B” : 25점

## 2. 재임 기간 내 정부 및 체육단체 포상 등급(15%)

대상	평가 지표	세부 평가영역	배점	평가결과				
				A	B	C	D	E
임원	포상 평가	A. 55점 이상 B. 35점 이상~55점 미만 C. 20점 이상~35점 미만 D. 5점 이상~20점 미만 E. 5점 미만	15	15	12	9	6	3

○ 평가지표 : 직전 재임기간 동안 정부 및 체육단체장이 수여한 포상 점수

### ※ 포상 수여에 점수 적용표

구분	훈장	포장	대통령상	국무총리상	장관상
점수	50	45	40	35	30
구분	광역 단체장상	중앙 단체장상	기초 단체장상	시·도 단체장상	종목/시군 단체장상
점수	25	20	15	10	5

- 장관상 : 중앙행정기관장 표창
  - 중앙단체상 : 대한체육회장 · 국민생활체육회장 · 대한장애인체육회장 · 국민체육진흥공단이사장 표창
  - 시·도단체장상 : 시·도체육(생활체육)회장 표창
  - 종목/시군단체장상 : 시·도종목단체 및 시·군체육(생활체육)회장 표창
- ※시·군종목단체장 표창은 제외

### 적용 예

☞ ○○체육회 임원이 2012년부터 2015년도까지 재임기간 중에 장관상 1회, 중앙단체장상 1회를 받은 경우 포상 점수는 50점(30점+20점) ⇒ 평가결과 “B” : 12점

3. 평가내용 : 기타 공적 및 공헌도 등(50%)

대상	평가 지표	세부 평가영역	배점	평가결과				
				A	B	C	D	E
임원	공적 조서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정성적 평가</li> <li>- 임원심의위원회 심의</li> </ul>	50	50	40	30	20	10

- 평가지표 : 공적 조서
- 평가방법 : 공적 조서 ⇒ 임원심의위원회 심의

<b>임원인준신청서</b>				
소 속			직 위	
성 명		생년월일	성 별	
국 적		연 락 처		
주 소	(00000) 도로명으로 작성해 주십시오.			
직 업	구체적으로 작성해 주십시오(예 서울대학교 체육학과 교수)			
출신대학	고졸			
	학사			
	석사			
	박사			
임원요건	<input type="checkbox"/> 체육회 임원 <input type="checkbox"/> 생활체육 관계자 <input type="checkbox"/> 교육계 <input type="checkbox"/> 비경기인(학계, 언론계, 법조계등 명가)			
범죄사실 여 부	<input type="checkbox"/> 없음		<input type="checkbox"/> 있음	
	죄명 및 최종판결 : 범죄사실이 있을 경우에만 작성해 주십시오			
체육단체 징계여부	<input type="checkbox"/> 없음		<input type="checkbox"/> 있음	
	징계단체 및 징계수위 : 징계받은 사실승부조각 폭행 등확인서 제출			
단체장 친족여부	<input type="checkbox"/> 해당 사항없음 <input type="checkbox"/> 8촌 이내의 혈족 <input type="checkbox"/> 4촌 이내의 인척 <input type="checkbox"/> 배우자			
위의 기록이 틀림없음을 확인합니다. 20    년    월    일 성 명 :                                    (인)				
<b>확 인 자</b>				
소 속		직 위		
직 급		성 명	(인)	



기타 공적 사항

위의 기록이 틀림없음을 확인합니다.

20 년 월 일

성 명 : (인)

확 인 자

소 속		직 위	
직 급		성 명	(인)

## 임원심의위원회 결과에 따른 재심신청서

소 속				직 위				
성 명			생년월일			성 별		
재임기간	1회	<i>2008.1 ~ 2011.12</i>		2회	<i>2012.1 ~ 2015.12</i>			
재심신청 사 유  (취지,이유 등)								
증비서류 (목록)								
위와 같은 사유로 임원심의위원회의 재심을 요청합니다.								
<div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <span>년</span> <span>월</span> <span>일</span> </div>								
성 명 :							(인)	
확 인 자								
소 속				직 위				
직 급				성 명	(인)			



## 302. 스포츠평정위원회 규정

2016년	7월	5일	이사회 승인	제정
2019년	8월	28일	이사회 승인	개정
2021년	1월	28일	이사회 승인	개정
2022년	1월	20일	이사회 승인	개정
2022년	7월	6일	이사회 승인	개정

## 제1장 총 칙

**제1조(설치근거)** 진안군체육회(이하 “본회”라 한다)는 정관 제38조에 따라 스포츠공정위원회(이하 “위원회”라 한다)를 설치한다.(개정 2022. 1. 20.)

**제2조(적용)** 이 규정은 다음 각 호에 적용한다.

1. 본회
2. 회원종목단체 및 회원 읍·면체육회(이하 “본회 관계단체”라 한다)<개정 2022. 7. 6.>
3. 본회 임원 및 본회 관계단체의 임원(직원은 포상 관련조항에만 적용된다)<개정 2022. 7. 6.>
4. 대회기간 한시적으로 그 대회의 임원의 지위를 갖는 사람<개정 2022. 7. 6.>
5. 본회 및 본회 관계단체에 등록된 지도자·선수·체육동호인·심판·선수관리담당자 등 회원과 운동경기부 등 단체 <개정 2022. 7. 6.>

**제3조(기능)** 위원회는 본회 정관 제38조 제1항의 목적 달성을 위하여 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.<개정 2022. 7. 6.>

1. 본회의 제규정의 제정 및 개정에 관한 사항
2. 본회의 제규정의 관리 및 유권해석에 관한 사항
3. 체육계 표창에 관한 사항<개정 2022. 7. 6.>
4. 전라북도체육회 체육상(이하 “체육상”이라 한다) 표창 추천에 관한 사항<개정 2022. 7. 6.>
5. 정부 및 기타 유관기관에 포상대상자 추천에 관한 사항
6. 본회의 임원과 본회 관계단체의 임원 및 경기인 등록규정에 따라 등록된 지도자·선수·심판·선수관리담당자·운동경기부의 징계에 관한 사항<개정 2022. 7. 6.>
7. 체육 분야 외국 우수인재 국적취득 추천에 관한 사항
8. 회원종목단체와 회원읍·면체육회 임원의 연임 횟수 제한의 예외 인정 심의(이하 “임원심의”라 한다) 및 회원읍·면체육회의 종목단체 임원에 대한 임원심의 재심의<개정 2022. 7. 6.>
9. 본회와 본회 관계단체(그 구성원을 포함한다) 사이에서 발생하는 분쟁(경기, 제도, 단체운영 등)의 조정·중재<개정 2022. 7. 6.>
10. 위원장이 필요하다고 인정하여 위원회에 부의하는 사항

## 제2장 위원회의 구성 및 회의

**제4조(구성)** ① 위원회는 다음 각 호의 위원으로 구성한다.<개정 2022. 7. 6.>

1. 위원장 1명

2. 부위원장 3명 이하
  3. 위원 9명 이상 15명 이하(위원장, 부위원장 포함)
- ② 위원회에 간사 1명을 두며, 총무팀장을 간사로 한다.
- ③ 위원회의 위원은 다음 각 호의 요건을 고려하여 회장이 위촉하되, 위원장은 이사회 의 동의를 받아야 한다.
1. 법학자, 법조인 등 법률업무 종사자
  2. 스포츠 관련 분야 학문을 전공하고 대학이나 공인된 연구기관에서 근무한 경력이 있는 사람
  3. 스포츠 분야에서 10년 이상 종사한 경력이 있는 사람
  4. 인권 전문가로서 관련 분야에서 5년 이상 종사한 경력이 있는 사람
- ④ 정관 제30조 제1항내지 제3항 및 제38조 제3항의 규정에 해당하는 사람과 진안군청 소속 공무원은 위원회의 위원이 될 수 없다.<개정 2022. 7. 6.>
- ⑤ 위원회의 위원으로 특정 성별의 비율이 재적 위원수의 70%를 초과하지 않도록 노력하여야 한다.<개정 2022. 7. 6.>
- ⑥ 위원 위촉 후보자는 별지 제8호서식의 직무윤리 사전진단서를 추천위원회에 제출하여야 한다.<신설 2022. 7. 6.>

**제5조(위원의 직무)** ① 위원장은 위원회를 대표하고 그 업무를 총괄한다.

- ② 부위원장은 위원장을 보좌하고 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 경우에는 부위원장 중 연장자 순으로 그 직무를 대행한다.
- ③ 위원은 위원회를 구성하고 위원회에 출석하여 그 직무에 관한 사항을 의결한다. 이때 위원은 대리인을 지명하여 위원회에 출석하게 할 수 없다.<개정 2022. 7. 6.>

**제6조(임기)** ① 위원회 위원의 임기는 2년으로 하되, 일수를 기준으로 하지 않고 정기총회일을 기준으로 하며, 이 경우 임기만료일은 정기총회일 전날이다.

- ② 보선된 위원의 임기는 전임자 임기의 남은 기간으로 한다.<개정 2022. 7. 6.>

**제7조(위원의 해촉)** 회장은 위원이 다음 각 호에 해당하는 경우 해촉할 수 있다. 다만, 제5호 및 제6호에 해당하는 경우에는 해촉하여야 한다. <개정 2022. 7. 6.>

1. 위원 스스로 직무를 수행하는 것이 곤란하다고 의사를 밝히는 경우
2. 직무와 관련된 비위사실이 있는 경우
3. 제11조의2에 따른 의무사항을 준수하지 않은 경우<개정 2022. 7. 6.>
4. 직무태만, 품위손상이나 질병 등 그 밖의 사유로 인하여 위원으로 적합하지 아니하다고 인정되는 경우<개정 2022. 7. 6.>
5. 제11조 제1항에 해당하는 데에도 불구하고 회피하지 아니한 경우<개정 2022. 7. 6.>

6. 위원이 희망하여 사임서를 제출한 경우<개정 2022. 7. 6.>

**제8조(회의소집)** ① 회장 또는 위원장의 필요에 따라 위원회를 소집한다.

② 회의소집은 개최 7일 전까지 안건·일시 및 장소를 기재하여 서면(전자문서를 포함한다)으로 위원에게 통지하여야 한다. 다만, 긴급한 사유가 있을 때에는 그 기간을 단축할 수 있다.

**제8조의2(경비의 지급)** 위원회 및 소위원회에 출석한 위원에게 예산의 범위 내에서 수당, 기타 필요한 경비 등을 지급할 수 있다.

**제9조(의사 및 의결정족수)** 위원회는 재적위원 과반수 출석으로 개최하며 징계에 대한 사항은 출석위원 3분의 2이상의 찬성으로, 그 외의 사항은 출석위원 과반수 찬성으로 의결한다.

**제9조의2(회의운영)** ① 위원장은 회의의 원활한 운영을 위하여 위원장이 정하는 건에 대하여 주심위원을 지정하여 사건의 처리를 주관하게 할 수 있다.

② 위원회는 조정·중재 소위원회와 그 밖의 소위원회를 둘 수 있다.

1. 소위원회 위원은 소위원장을 포함하여 5인 이내로 한다.

2. 소위원회는 위원회의 사전 심의 기능을 수행한다.

③ 회의의 일시·장소·참석자·안건·토의내용·의결결과가 기록된 회의록을 작성하여야 하며, 그 회의를 진행한 위원장과 출석위원 중에 위원회에서 추천한 위원 1명이 기명날인한다.<신설 2022. 7. 6.>

**제10조(긴급한 업무처리)** 위원회의 회의는 대면회의를 원칙으로 한다. 다만, 위원장은 위원회가 심의할 사안 중 그 내용이 경미하거나 긴급하다고 인정될 때에는 서면결의로 위원회의 의결을 대신할 수 있다. 다만, 위원 과반수가 정식으로 위원회에 회부할 것을 요구할 때에는 이에 따라야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

**제11조(제척 및 회피)** ① 위원장, 부위원장 및 위원은 다음 각 호의 경우에는 위원회의 심의·의결에 관여하지 못한다.

1. 심의 대상자가 친족(「민법」 제777조에 의한 친족을 말한다)인 경우

2. 해당 심의 건과 관계가 있는 경우

3. 위원 본인과 직접적인 이해관계가 있는 경우

4. 그 밖에 공정을 기할 수 없는 타당한 사유가 있는 경우

② 심의 대상자는 위원장, 부위원장 및 위원 중에서 불공정한 의결을 할 우려가 있다고 인정할 만한 타당한 사유가 있을 때에는 그 사실을 서면으로 밝히고 기피를 신청할 수 있다.

③ 위원장, 부위원장 또는 위원은 제1항에 해당하면 스스로 해당 심의 건의 심의·의결을 회피하여야 하며, 제2항에 해당하면 회피할 수 있다.

④ 제2항에 따른 기피신청이 있을 때에는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 의결

로 기피 여부를 결정한다. 이 경우 기피 신청을 받은 위원은 그 의결에 참여하지 못한다.

**제11조의2(의무사항)** 위원회의 위원, 간사 또는 그 직에 있었던 사람은 다음 각 호의 의무사항을 준수하여야 하며, 별지 제7호서식의 서약서를 제출하여야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

1. 위원회 활동과정에서 취득한 정보나 문서 등을 임의로 공표하거나 타인에게 배포·유포할 수 없다.
2. 위원회 업무수행 중 알게 된 비밀을 누설하거나 도용해서는 아니된다.

## 제3장 법제 및 포상

**제12조(심의대상)** ① 위원회는 법제에 관한 사항에 대하여 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 본회의 제규정의 제정 및 개정
2. 본회의 제규정에 관한 의견 제시 및 유권해석
3. 기타 법제에 관하여 필요한 사항

② 제1항 제1호의 의결은 본회 정관 제18조 제2항 제2호에 따라 이사회 의결 등을 거쳐 제·개정한다.<개정 2022. 7. 6.>

③ 제3조제2호 및 제12조제1항제2호에 따른 체육회 제규정의 유권해석에 관한 사항 심의는 체육회의 요구가 있는 경우에 한하여 실시하며, 유권해석에 관하여 위원회가 심의·의결한 사항은 이와 관련한 본회의 최종 결정이다.<신설 2022. 7. 6.>

**제13조(포상 대상)** 포상은 국내·외대회 우수성적 달성, 체육 보급·육성 등 체육발전에 공헌한 단체(기관) 및 사람에게 수여한다.

**제14조(포상종류)** ① 포상의 종류는 정부 및 진안군 등의 포상과 본회 자체표창으로 구분한다.

② 정부포상은 「상훈법」 및 「정부표창 규정」에 따라 추천한다.

③ 진안군 등의 포상은 해당기관의 지침을 따른다.

**제15조(자체표창의 구분)** ① 본회의 표창권자는 회장으로 한다.

② 본회 표창은 체육상 표창 등이 있다.

③ 체육상 표창은 매년 진안군 체육상 시상식 개최일에 실시하며 표창 부문은 다음 각 호와 같다.

1. 체육대상
2. 전문체육부문
3. 생활체육부문
4. 학교체육부문

- 5. 지도부문
- 6. 공로상
- 7. 연구상
- 8. 감사장 등

④ 그 외 도내 체육발전에 기여한 사람 또는 국내외 각종 대회 등에서 국위를 선양한 사람에게 표창을 수여할 수 있다.

⑤ 표창 수여 세부기준 및 수여계획은 별도로 정한다.

**제16조(포상절차)** ① 정부 및 진안군 등의 포상은 본회, 회원종목단체의 장 및 회원읍·면체육회의 장이 추천한 단체 및 사람에 대하여 위원회가 심의하여 추천한다. 다만, 정부의 요청이 있는 경우 위원회의 심의를 거치지 않고 정부에 직접 추천할 수 있다. <개정 2022. 7. 6.>

② 체육상은 회원종목단체의 장, 회원읍·면체육회의 장, 본회가 지정한 체육유관단체에서 추천한 단체 및 사람에 대하여 위원회의 심의·의결로 확정한다. <개정 2022. 7. 6.>

③ 제1항과 제2항에도 불구하고 특별한 경우에는 위원회가 정하는 절차에 따라 심의·의결할 수 있다.

④ 제2항에 따라 체육상 수상 대상자를 추천하려면 “별지 제1호 서식”의 공적조서(전자문서로 된 공적조서를 포함한다) 및 공적을 증명하는 자료 1부를 본회에 제출하여야 한다.

⑤ 표창을 수여하는 경우에는 수여하려는 표창의 종류별로 “별지 제2호 서식”의 포상대장에 기록하여야 한다.

## 제 4 장 임원심의

**제17조(심의대상)** 위원회는 본회 정관 제38조제1항제3호에 의거 회원종목단체 및 회원읍·면체육회 임원 후보자(공무원인 경우에는 예외로 한다)를 대상으로 임원심의를 심의·의결한다.<개정 2022. 7. 6.>

**제18조(심의절차)** ① 이사의 임기는 4년, 감사의 임기는 2년으로 하며, 1회에 한하여 연임할 수 있다. 다만, 다음 각 호에 따라 위원회의 심의를 거친 경우에는 예외로 한다.

1. 국제스포츠기구 임원진출 시 임원경력이 필요한 경우
2. 재정기여, 주요 국제대회 성적, 단체평가 등 지표를 계량화하여 평가한 결과 그 기여가 명확한 경우

② 임원으로 선임되고자 하는 자는 임원으로 선임되기 전에 위원회의 예외적용 여부 심의 절차를 거쳐야 하며, 각 단체의 회장이 되려고 하는 사람은 후보자 등록기간 전에 심의 또는 제

20조에 따라 재심의를 완료하여야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

③ 본회는 진안군종목단체 임원심의에 대한 재심의기관으로 진안군종목단체 임원의 연임 횟수 제한의 예외인정을 최종 심의·의결한다.<개정 2022. 7. 6.>

④ 제1항에 따른 심의를 받고자 하는 사람이 회원종목단체 및 회원읍·면체육회를 거쳐 제출해야 하는 서류는 다음 각 호와 같다. <개정 2022. 7. 6.>

1. 임원심의 신청서(별지 제6호 서식)
2. 이력서
3. 그 밖에 위원회가 제출 요구한 서류

⑤ 위원회는 임원심의를 받고자 하는 사람이 회원종목단체 및 회원읍·면체육회를 거쳐 심의를 요청한 경우 30일 이내에 회의를 소집하여 제1항의 예외적용 여부를 심의·의결하여야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

**제19조(심의결과)** ① 위원회는 “별표 제4호의“ 심의기준표를 참작하여 공정한 평가를 시행하여야 한다.

② 위원회는 제1항의 심의기준 평가를 바탕으로 하여 자율적이고 독립적으로 심의하고 의결한다.

③ 위원회는 심의기준표에 따라 평가하되, 재적위원 과반수 출석에 출석위원 과반수 찬성으로 의결한다.

④ 제1항에 따른 심의기준은 내규로 정한다.

⑤ 위원회가 임원심의를 의결하면, 심의 결과를 임원심의를 요청한 단체 및 사람에게 통보하여야 한다.

**제20조(재심요구)** ① 제19조의 의결에 따라 연임이 제한된 임원 후보자가 그 결과에 이의가 있을 경우 재심 신청의 취지 및 이유와 입증 방법 등을 작성하여 재심의를 신청할 수 있다.

② 재심신청서(별지 제7호 서식)는 위원회의 결정을 통보 받은 날로부터 7일 이내에 회원종목단체 또는 회원읍·면체육회를 거쳐 본회 또는 전라북도체육회 또는 대한체육회에 제출하여야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

③ 위원회는 재심신청서가 본회에 접수된 날부터 30일 이내에 심의·의결하여야 한다.

**제21조(세부사항)** 이 규정에 정해진 것 외에 위원회의 운영에 관하여 필요한 사항은 위원회가 따로 정한다.

## 제5장 조사 및 징계

**제22조(스포츠공정위원회의 설치의무)** 회원종목단체 및 회원읍·면체육회는 전라북도체육회 ‘회원종목

단체 규정’ 제38조와 ‘시·군체육회 규정’ 제39조 및 이 규정에 따라 스포츠공정위원회를 설치하여야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

**제23조(징계의 원칙)** 징계 혐의 성립과 결정은 행위 시의 규정에 의하며, 위원회 및 제22조에 따른 회원종목단체 또는 회원읍·면체육회 스포츠공정위원회(이하 “종목위원회 또는 읍·면위원회”라 한다)는 증거를 우선적으로 고려하여 징계하여야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

**제24조(우선 징계처분)** 위원회(종목위원회, 읍·면위원회를 포함한다)는 징계대상자에게 징계사유가 충분히 인정되는 경우에 한하여 관계된 형사사건이 유죄로 인정되지 않았거나, 수사기관이 이를 수사 중에 있다하여도 제31조제2항과 제3항에 따라 징계할 수 있다.<개정 2022. 7. 6.>

**제25조(징계사유 및 징계대상)** ① 위원회는 다음 각 호의 경우에 대하여 조사하여 징계 심사 할 수 있다.

1. 단체 및 대회운영과 관련한 금품수수, 횡령·배임, 배임, 회계부정, 권한남용, 직무태만 등 비위의 사건<개정 2022. 7. 6.>
2. 체육 관련 입시비리
3. 폭력·성폭력
4. 승부조작, 편파판정
5. 음주운전, 강화훈련 기간 중 음주소란 행위, 불법도박<개정 2022. 7. 6.>
6. 체육인으로서 품위를 심히 훼손하는 경우
7. 부정 참가, 대회진행 방해 등 각종 대회 중 발생한 대회 질서 문란 행위
8. 인권 침해, 괴롭힘<개정 2022. 7. 6.>
9. 선거 관련 비위행위<개정 2022. 7. 6.>
10. 기타 제1호부터 제9호까지의 규정에 준하는 사건<개정 2022. 7. 6.>

② 전라북도체육회 회원종목단체규정 제20조제4항 및 회원시·군체육회규정 제25조4항에 따라 회원종목단체 임원, 회원읍·면체육회 임원에 대한 징계 요구가 있을 경우에는 위원회가 징계한다.<개정 2022. 7. 6.>

③ 본회 및 본회 관계단체의 직원이 징계혐의가 있을 때에는 해당 단체의 인사위원회 등에서 자체적으로 조치한다.

④ 제28조제2항과 제34조제5항에 따른 징계혐의자에 대해 위원회가 직접 징계할 수 있다.

⑤ 징계혐의자가 사임(사직), 임기만료, 미등록, 명예퇴직 등의 사유로 본회, 회원종목단체, 진안군체육회 및 회원읍·면체육회 및 회원종목단체에 소속되어 있지 않더라도 소속 당시 행한 비위행위에 관하여 징계할 수 있다.<개정 2022. 7. 6.>

⑥ 읍·면종목단체 임원에 대한 징계사건은 해당 읍·면종목단체 위원회가 관할하되, 읍·면종목단체 위원회 미구성 등의 사유가 있을 경우 진안군체육회에서 제26조제3항에 따라 처리한다. 이 관할 원칙에도 불구하고 다음 각 호의 경우에는 종목위원회가 읍·면종목단체 임원에 대한



징계를 직접 처리한다.<신설 2022. 7. 6.>

1. 회원종목단체 회장선거와 관련한 비위 사건
2. 회원종목단체가 주최 또는 주관하는 전국대회와 관련한 비위 사건

⑦ 경기인 등록 규정 제2조제11호의 학교운동부 또는 직장운동부에 해당하는 운동경기부 징계 사건은 위원회에서 관할을 정하여 처리하되, 관할단체 위원회 미구성 등의 사유가 있을 경우 본회에서 제26조제3항에 따라 처리한다. 이 관할 원칙에도 불구하고 다음 각 호의 경우에는 종목위원회가 운동경기부에 대한 징계사건을 직접 처리한다.<신설 2022. 7. 6.>

1. 회원종목단체가 주최 또는 주관하는 도 대회와 관련한 비위 사건
2. 도 대표 선수(후보선수 포함) 및 지도자의 경우 도 대표 지위와 관련한 비위 사건

**제25조의2(징계시효)** ① 위원회는 징계할 사유가 발생한 날로부터 3년(제32조제5항 각 호의 경우에는 5년)이 지나면 심의·의결하지 못한다. 단, 해당 신고·접수일로부터 심의·의결 전일까지 기간은 제외한다.

② 제1항의 징계시효 만료 여부에 대한 입증 책임은 1차 징계결정기관에 있다.

**제26조(징계기관의 분류 등)** ① 위원회는 진안군종목위원회와 읍·면위원회가 1차로 결정한 징계 사항에 대한 재심의 기관으로서 징계를 최종 결정한다. 다만, 읍·면종목단체가 결정한 징계 사항은 읍·면위원회가 재심의 기관으로서 징계를 최종 결정한다.

② 징계사건에 대한 관할이 불분명한 경우 위원회에서 위원회, 종목위원회 또는 시·군위원회 중에서 징계 관할을 결정한다. 이 경우 해당 단체는 위원회의 결정을 따라야 한다.

③ 징계 관할로 결정된 해당 단체는 처분요구일로부터 3개월 내에 위원회를 소집·처리하여야 하며, 위원회 미구성 등 사유로 처리가 불가능한 경우에는 이를 해당 관할 재심의기관(회원종목단체, 회원시·군체육회의 경우 전라북도체육회, 시·군종목단체, 읍·면·동체육회의 경우 회원시·군체육회)에 즉시 보고해야 한다. 이 경우 보고받은 해당 기관은 그 사유를 판단하여 징계 관할을 다시 결정한다.<신설 2022. 7. 6.>

**제27조(징계종류)** 징계의 종류는 그 대상별로 다음 각 호와 같다.<개정 2022. 7. 6.>

1. 지도자 및 선수관리담당자 : 견책, 감봉(보수 또는 보수에 준하는 수당을 수령하는 지도자 또는 선수관리담당자로 한정한다), 출전정지, 자격정지, 해임, 제명
2. 선수 : 견책, 출전정지, 자격정지, 제명
3. 심판 : 견책, 감봉(보수 또는 보수에 준하는 수당을 수령하는 심판으로 한정한다), 출전정지, 자격정지, 강등, 해임, 제명
4. 단체 임원 : 견책, 감봉(보수 또는 보수에 준하는 수당을 수령하는 임원으로 한정한다), 자격정지, 해임, 제명
5. 운동경기부(학교운동부 또는 직장운동부에 해당하는 단체를 말한다) : 출전정지

**제28조(징계요구)** ① 본회는 징계대상과 징계수위를 정하여 회원종목단체 및 회원읍·면체육회에 징계를 요구 할 수 있다.<개정 2022. 7. 6.>

② 제1항에 따라 본회는 종목위원회 또는 읍·면위원회에서 징계를 하여야 할 충분한 사유가 있을 경우 즉시 징계를 요구하여야 하며, 징계요구일로부터 3개월 이내에 징계처리 결과를 본회에 보고하지 않을 경우에는 직접 징계할 수 있다.

**제29조(출석요구)** ① 위원회가 징계혐의자에게 출석을 요구할 때에는 위원회 개최 7일 전에 출석요구서가 징계혐의자에게 도달되도록 하여야 한다. 이 경우 제3항에 따라 출석요구서를 징계혐의자의 소속단체의 장에게 송부하여 전달하게 한 경우를 제외하고는 출석요구서 사본을 징계혐의자의 소속단체의 장에게도 송부하여야 하며, 소속단체의 장은 징계혐의자의 출석에 협조하여야 한다.

② 제1항에도 불구하고 선수 권익침해(폭력·성폭력)등 긴급을 요하는 사안의 경우에는 위원회 개최 3일 전까지 징계혐의자에게 출석요구(서면, 전화, 메일 등)를 할 수 있다.

③ 위원회는 징계혐의자의 주소를 알 수 없거나 그 밖의 사유로 제1항에 따른 출석요구서를 징계혐의자에게 직접 송부하는 것이 곤란하다고 인정될 때에는 제1항의 출석요구서를 징계혐의자의 소속단체의 장에게 송부하여 전달하게 할 수 있다. 이 경우 출석요구서를 받은 소속단체의 장은 지체 없이 징계혐의자에게 전달하여야 한다.

④ 위원회는 징계혐의자가 출석하여 진술하기를 원하지 아니할 때에는 진술포기서를 제출하게 하여 기록에 첨부하고 서면심사만으로 징계의결을 할 수 있다.

⑤ 위원회는 징계혐의자가 정당한 불출석 사유서를 제출하지 아니하면 출석을 원하지 아니하는 것으로 보아 그 사실을 기록에 남기고 서면심사에 따라 징계의결을 할 수 있다.

⑥ 위원회는 징계혐의자가 해외 체류, 형사사건으로 인한 구속, 그 밖의 사유로 출석요구서를 발송한 날부터 30일 이내에 출석할 수 없다고 인정될 때에는 서면으로 진술하게 하여 징계의결 등을 할 수 있다. 이 경우 서면으로 진술하지 아니할 때에는 그 진술 없이 징계의결을 할 수 있다.

⑦ 징계혐의자가 출석요구서 수령을 거부한 경우에는 위원회에서의 진술권을 포기한 것으로 본다. 다만, 징계혐의자는 출석요구서의 수령을 거부하더라도 위원회에 출석하여 진술할 수 있다.

**제30조(심문과 진술권)** ① 위원회는 징계혐의자에게 혐의내용에 관한 심문을 하고, 필요하다고 인정할 때에는 관계인의 출석을 요구하여 심문할 수 있다.

② 위원회는 징계혐의자에게 충분한 진술을 할 수 있는 기회를 부여하여야 하며, 징계혐의자는 서면 또는 구술로 자기에게 이익되는 사실을 진술하거나 증거를 제출할 수 있다.

③ 징계혐의자는 증인의 심문을 신청할 수 있다. 이 경우에는 위원회는 그 채택여부를 결정하

여야 한다.

④ 징계의결 요구자 및 신청자는 필요하다고 인정할 때에는 위원회에 출석하거나 서면으로 의견을 진술할 수 있다.

**제31조(징계의 정도 결정)** ① 위원회가 징계사건을 심사함에 있어서 징계혐의자의 비위 유형 정도 및 과실의 경중과 평소의 행실, 공적(功績), 적극행정, 뉘우치는 정도 또는 그 밖의 정상을 참작하여야 한다. 다만, 제32조제5항 각 호에 해당하는 경우는 감경할 수 없다.<개정 2022. 7. 6.>

② 위원회(종목위원회, 읍·면위원회를 포함한다)는 제25조 제1항 제1호부터 제10호(이에 준하는 위반행위를 포함한다)까지의 규정에 해당하는 위법 또는 부당한 사실이 있다고 인정될 경우 “별표 제1호”에 따라 징계한다.<개정 2022. 7. 6.>

③ 위원회(종목위원회, 읍·면위원회를 포함한다)는 제25조 제1항 제7호(이에 준하는 위반행위를 포함한다)에 해당하는 위법 또는 부당한 사실이 있다고 인정될 때에는 “별표 제2호”에 따라 징계한다.<개정 2022. 7. 6.>

④ 위원회는 혐의자가 징계기간 내 동일 위반행위를 하였을 경우 2배 이상으로 가중하여 처분할 수 있다.<신설 2022. 7. 6.>

⑤ 위원회는 서로 관련이 없는 둘 이상의 비위가 경합될 경우 이 중 가장 무거운 혐의에 해당하는 징계 기간 또는 액수의 2분의 1까지 가중하여 처분할 수 있되, 각 혐의에 대하여 합산한 징계의 기간 또는 액수를 초과할 수 없다.<신설 2022. 7. 6.>

**제32조(징계의 감경 등)** ① 제31조 및 제34조에 따라 확정된 징계와 관련 아래 제4항의 사유가 있는 경우에는 위원회의 의결로 별표 4에 따라 감경하거나 사면, 복권할 수 있다. 단, 징계를 확정할 당시 이미 제4항의 사유를 적용한 경우에는 다시 감경하거나 사면, 복권할 수 없다.<개정 2022. 7. 6.>

② 제1항의 감경 등이 있더라도 징계로 인하여 이미 발생한 효과는 변경되지 아니한다.<개정 2022. 7. 6.>

③ 확정된 징계에 관하여 법원의 무효 또는 취소 판결이 있는 경우에는 판결 확정시에 징계가 실효된 것으로 하며, 법원의 무죄 판결이 확정되어 징계를 받은 사람이 이에 대한 구제를 신청한 경우에는 위원회 의결로 징계를 감경, 해제 또는 취소할 수 있다.<개정 2022. 7. 6.>

④ 위원회는 징계를 받은 사람에 대하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 공적이 있는 경우에는 징계를 감경할 수 있다.

1. 「상훈법」에 따른 훈장 또는 포장을 받은 공적
2. 광역자치단체의 장 이상의 표창을 받은 공적
3. 전라북도체육회 회장 이상의 표창을 받은 공적
4. 회장 이상의 표창을 받은 공적

⑤ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 제1항에도 불구하고 징계를 감경, 사면, 복권할 수 없다

1. 직무와 관련한 금품수수(金品授受) 비위 및 횡령·배임
2. 체육관련 입학 비리
3. 폭력·성폭력
4. 승부조작, 편파판정

⑥ 위원회에서 의결한 징계는 회원종목단체, 회원읍·면체육회가 감경, 사면, 해제, 복권할 수 없다.<개정 2022. 7. 6.>

⑦ 사면이란 징계를 받은 사람에 대하여 징계의 집행을 면제하는 것을 말하며 복권은 징계로 인한 자격정지 등에 대하여 예전의 권리를 회복하는 것을 말한다.

**제33조(징계의 의결 및 통보)** ① 위원회가 징계를 의결하면, 본회는 확정된 징계에 대하여 “별지 제3호 서식”에 따른 결정서를 징계혐의자 및 그 소속단체의 장, 징계혐의자 소속 종목단체 또는 회원읍·면군체육회, 도교육청 및 피해자(선수 권익침해 경우)에게 통보하여야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

② 징계결정서에는 징계종류, 징계사유 및 징계근거(제31조 및 제32조제1항에 따른 징계기준 등)를 명시하여야 한다. 단, 1차로 결정한 징계사항을 통보하는 경우, 재심의 신청 기한과 방법 등을 함께 통보하여야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

**제34조(재심의 신청 등)** ① 징계혐의자는 종목위원회 또는 읍·면위원회가 결정한 징계사항에 불복할 때에는 재심의 신청을 하는 취지 및 이유와 입증 방법 등을 명시하여 위원회에 재심의 신청을 할 수 있으며, 위원회가 1차로 결정한 징계사항에 불복할 때에는 대한체육회 위원회에 재심의 신청을 할 수 있다.<개정 2022. 7. 6.>

② 제1항에 따른 재심의 신청은 1차로 결정한 징계 사항에 대해 징계결정서를 받은 날부터 7일 이내에 하여야 한다.

③ 위원회는 제1항에 따른 재심의 신청을 받은 날부터 60일 이내에 위원회를 개최하여 심의·의결을 한다.

④ 종목위원회 또는 읍·면위원회가 1차로 결정한 징계사항에 대하여 위원회가 재심의 신청을 받아 심의하는 경우 기존 징계를 존중하되, 징계가 심히 부당하거나 위법한 경우에는 가중 또는 감면 할 수 있다.다만, 1차 징계사항에 대하여 징계혐의자만 재심의를 신청한 경우는 가중할 수 없고, 피해자만 재심의를 신청한 경우는 감면할 수 없다.<개정 2022. 7. 6.>

⑤ 위원회는 종목위원회, 읍·면위원회에서의 징계가 이 규정 양정기준에 위배되거나 심히 부당하다고 판단하는 경우에는 재심의 신청이 없더라도 권한으로 재심의를 결정하거나 해당 위원회에 재심의를하도록 요구해야 한다. 이 경우 해당 위원회는 1개월 내에 위원회를 소집·처리하여

그 결과를 보고해야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

⑥ 위원회는 제4항에 따른 재심의를 위하여 필요한 경우 1차 징계 결정기관과 관련자에게 추가 조사 또는 자료를 요청할 수 있다.<신설 2022. 7. 6.>

**제35조(대회 중 경기질서 문란행위에 대한 처리절차)** ① 제25조제1항제7호에 따라 대회를 주관하는 본회 또는 본회 관계단체가 위반 행위를 인지한 경우, 제36조제1항에도 불구하고 징계혐의자는 신고 접수된 직후부터 종목위원회, 읍·면위원회 또는 위원회가 징계를 결정할 때까지 해당 대회에 참여할 수 없다.<개정 2022. 7. 6.>

② 해당단체는 행위발생 직후 즉시 종목위원회, 읍·면위원회 또는 위원회 개최를 징계혐의자에게 통보하여야 한다.

③ 해당단체는 제2항에 따른 통보 후 48시간 이내에 종목위원회, 읍·면위원회 또는 위원회를 개최하여야 한다.

④ 종목위원회, 읍·면위원회 또는 위원회는 징계혐의자 및 관련 당사자에게 진술할 기회를 부여하여야 한다. 다만, 해당자가 이를 거부하는 경우에는 예외로 할 수 있다.

⑤ 종목위원회, 읍·면위원회 또는 위원회에서 징계가 결정되면, 해당단체는 이를 “별지 제3호 서식”에 따른 결정서를 징계혐의자 및 그 소속단체의 장에게 통보하여야 한다.

⑥ 징계혐의자가 제5항에 따른 징계 결정에 불복할 경우, 제34조에 명시된 재심의 절차에 따라 재심의를 신청할 수 있다. 이 경우, 제36조제1항에도 불구하고 징계의 효력은 정지하지 아니한다.

⑦ 동조 제1항부터 제6항까지의 대회 중 위원회 소집이 어려울 경우, 대회 주관 단체장은 임시 위원회(질서대책위원회 등)를 구성하여 운영할 수 있다. 단, 임시 위원회 구성 요건은 공정위원회의 구성요건과 달리할 수 있다.

⑧ 제7항에 따른 임시 위원회의 조치는 해당 대회 참가 제한과 같은 긴급제한 조치에 한한다.

⑨ 임시 위원회의 조치에 따라 징계할 경우 해당 단체 스포츠공정위원회에서 동 대회 종료 후 30일 이내 실시하여야 하며, 관련 재심의 절차는 제34조에 명시된 재심의 절차를 따른다.

**제36조(징계의 효력 등)** ① 위원회 또는 종목위원회, 읍·면위원회가 의결한 징계는 그 즉시 징계의 효력이 발생한다. 다만, 제34조제2항에 따라 재심의를 신청한 경우 징계의 효력은 일시 정지한다.

② 해당단체는 제1항의 징계에 대하여 이를 즉시 문서로 징계혐의자 및 그 소속단체의 장에게 통보하여 징계의결 고의 지연에 따른 선의의 피해를 최소화하여야 한다.

③ 재심의 신청에 대한 위원회의 결정은 최종결정이며, 그 즉시 효력이 발생한다. 다만, 징계혐의자가 1차 결정에 대하여 재심의를 신청한 경우 재심의 신청에 대한 최종 결정시까지 그 징계효력 발생은 일시 정지한다.

④ 제27조제1호부터 제5호까지의 출전정지, 자격정지, 해임 징계를 받은 사람은 다음과 같이 활동이 제한된다.<신설 2022. 7. 6.>

1. 출전정지의 징계를 받은 사람은 징계만료 시까지 대한체육회, 본회 및 본회 관계단체에서 개최하는 모든 대회에 출전할 수 없다.
2. 자격정지의 징계를 받은 사람은 징계만료 시까지 선수, 지도자, 심판, 선수관리담당자, 단체 임원과 관련한 모든 활동을 할 수 없다.
3. 해임 징계를 받고 10년이 지나지 아니한 사람은 선수, 지도자, 심판, 선수관리담당자로 활동할 수 없다.

**제37조(징계부가금)** ① 위원회(종목위원회, 읍·면위원회를 포함한다)는 제33조에 따라 징계를 의결할 때에는 그 징계사유가 금품 및 향응 수수, 공금의 횡령·유용 등의 경우에는 해당징계 외에 금품 및 향응 수수액, 공금의 횡령액·유용액 등의 5배 내에서 징계부가금 부과 의결을 할 수 있으며, 이 경우 해당단체는 “별지 제3호 서식”의 결정서를 징계혐의자 및 그 소속단체의 장에게 통보하여야 한다.

② 위원회가 제1항에 따른 결정을 한 경우, 해당 단체의 장은 “별표 제3호”의 징계부가금 부과 기준에 따라 징계부가금을 추징하여야 한다.

③ 위원회가 제1항에 따른 의결을 하기 전에 징계혐의자가 금품 및 향응 수수, 공금의 횡령·유용으로 다른 법률에 따라 형사처벌을 받거나 변상책임 등을 이행(몰수나 추징을 당한 경우를 포함한다)한 경우에는 벌금, 변상금, 몰수 또는 추징금에 해당하는 금액과 징계부가금의 합계액이 금품 및 향응 수수액, 공금의 횡령액·유용액의 5배를 초과해서는 아니 된다.

④ 위원회는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생한 날부터 30일 내에 징계 부가금 감면 의결을 하여야 하며, 이 경우 해당단체는 “별지 제4호 서식”의 징계부가금 감면결정서를 그 즉시 징계혐의자 및 그 소속단체의 장에게 통보하여야 한다. 다만, 징계혐의자가 그 수령을 거부하는 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 징계부가금 부과 의결을 받은 사람이 법원의 판결(몰수·추징에 대한 판결을 포함한다)이 확정되거나 변상책임 등을 이행한 날부터 60일 내에 위원회에 징계부가금 감면 의결을 신청한 경우
2. 위원회가 징계부가금 부과 의결을 받은 사람에 대한 법원의 판결(몰수·추징에 대한 판결을 포함한다)이 확정되거나 변상책임 등이 이행된 것을 안 경우

⑤ 제4항에 따라 징계부가금 감면 의결을 하는 경우 위원회는 벌금, 변상금, 몰수 또는 추징금에 해당하는 금액과 징계부가금의 합계액이 금품 및 향응 수수액, 공금의 횡령액·유용액의 5배를 초과하지 않는 범위에서 감면 의결하여야 한다.

⑥ 징계혐의자 또는 징계부가금 부과 의결을 받은 사람이 벌금 외의 형(벌금형이 병과되는 경

우를 포함한다)을 신고받아 제3항 또는 제5항을 적용하기 곤란한 경우에는 위원회는 형의 종류, 형량 및 실행, 집행유예 또는 선고유예 여부 등을 종합적으로 고려하여 징계부가금을 조정하여 의결하거나 감면 의결하여야 한다.

**제38조(징계의 보고)** 제33조에 따른 종목위원회 또는 읍·면위원회가 심사하여 징계 의결한 사항은 대하여 지체없이 본회에 보고하여야 하며, 위원회가 징계 의결한 사항에 대하여 본회는 전라북도체육회에 보고하여야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

**제39조(권익 침해 사안에 관한 특별규정)** ① 위원회는 선수 권익침해(폭력·성폭력 등)사안에 대한 1차 조사기관으로 전라북도체육회에 신고 접수되어 이송 받은 관련 사안에 대하여 3개월 내에 처리 하여야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

② 선수 권익 침해 사안에 대한 1차 조사기관은 다음 각 호에 따른다.<개정 2022. 7. 6.>

1. 본회는 본회가 관장하고 있는 운동경기부 소속 선수의 훈련 또는 대회 중 발생한 사안 중 제2호에 해당하는 사안을 제외한 사안을 조사·구제한다.<개정 2022. 7. 6.>
2. 회원종목단체는 군대표선수, 군대표후보선수 등이 해당 단체를 대표하여 참가하는 대회를 대비한 훈련 또는 대회 중 발생한 사안을 조사·구제한다.<개정 2022. 7. 6.>

③ 본회는 이송 받은 사안, 직접 신고 접수된 사안 등 소관 권익 침해 사안에 대하여 해당선수 및 지도자가 소속된 운동경기부의 소관 기관장에게 그 내용을 즉시 통보하고 필요한 경우에는 선수 격리 보호 등의 제반조치를 취하여야 한다.

④ 징계일 현재 선수·지도자등록이 되지 않았으나 별표 1의 위반행위 제6호부터 제9호까지의 내용에 해당하는 사유가 확인이 된 사람에 대해서는 선수·지도자 등록시 이를 제한할 수 있다.

⑤ 징계의 효력은 위원회가 그 징계를 의결한 날부터 발생한다.<개정 2022. 7. 6.>

⑥ 위원회는 징계 확정 내용을 징계협의를자 및 그 소속단체장, 전라북도체육회, 징계협의자 소속 종목단체 또는 회원시·군체육회, 도교육청, 시·군교육청 및 피해자(선수 권익침해 경우)에게 서면으로 송부하여야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

⑦ 제6항의징계처분에 이의가 있는 징계협의자 또는 피해자는 징계통보서를 받은 날부터 7일 이내에 징계처분에 대해 대한체육회 스포츠공정위원회에 재심의를 청구할 수 있다. 다만, 이 경우 재심기간에도 징계의 효력은 정지하지 아니한다.<개정 2022. 7. 6.>

## 제6장 보 칙

**제40조(개인정보의 처리)** 본회, 회원종목단체, 회원읍·면체육회는 심의와 관련 개인정보를 수집 및 이용 또는 제3자에 제공해야하는 경우 정보 주체의 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동

의서를 제출받아야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

**제40조의2(징계관리시스템 구축·운영 등)** ① 본회는 위원회, 종목위원회 및 읍·면위원회의 징계 결정사항(징계대상, 위반행위, 징계양정 등) 등록을 위한 시스템(이하 ‘징계관리시스템’이라 한다)을 구축·운영 할 수 있다.

② 본회는 각 위원회의 견책 이상의 징계 결정사항을 징계관리시스템에 지체 없이 등록하고 관리하여야 한다.

<본조신설 2022. 7. 6.>

**제41조(비밀누설금지)** 위원회 업무에 참여한 사람은 직무상 알게 된 비밀을 누설해서는 아니 된다.

**제42조(회의의 공개)** 위원회의 회의록은 공개하는 것을 원칙으로 하되, 징계 등에 관한 회의는 위원회의 결정으로 공개하지 아니할 수 있다.<개정 2022. 7. 6.>

**제43조(규정 제·개정)** ① 본회는 전라북도체육회 스포츠공정위원회 규정에 따라 이 규정을 제·개정해야 하며, 회원종목단체 및 회원읍·면체육회는 이 규정에 따라 해당 단체의 스포츠공정위원회규정을 제·개정하여야 한다.<개정 2022. 7. 6.>

② 이 규정은 회원종목단체 및 회원읍·면체육회의 규정에 우선하며, 해당단체가 규정을 이 규정에 맞게 제·개정하지 아니하여 해당 규정과 이 규정이 상이할 때에는 반드시 이 규정을 따라야 한다. 다만, 회원종목단체 및 회원읍·면체육회의 고유목적 달성과 질서유지 차원에서 필요하거나 회원종목단체 및 회원읍·면체육회의 운영 여건상 다르게 하여야 할 사유가 인정되는 경우 다음 각 호에 한하여 본회와 달리 정할 수 있다.<개정 2022. 7. 6.>

1. 제4조 (위원회 구성)
2. 제3조·제28조·제39조 (조사 및 구제 등 기능 추가)
3. 제25조·제31조·별표 1·별표 2 (위반행위 기준 신설 관련)

**제44조(신고·증언에 따른 불이익 방지 등)** ① 누구든지 징계사건과 관련한 신고자 또는 증인에게 「공익신고자 보호법」 제2조제6호의 어느 하나에 해당하는 조치를 하여서는 아니 되며, 신고자 또는 증인이 징계사건에 대하여 진술·증언 및 자료 제공하는 것을 방해하거나 취소하도록 강요하여서는 아니 된다.

② 신고자 또는 증인이 신분상 불이익을 당하였거나 당할 것으로 예상되는 때에는 소속단체에 해당 불이익 처분의 원상회복, 불이익을 내린 자에 대한 징계 등 그 밖에 필요한 조치를 요구할 수 있다.

③ 본회 및 관계단체는 신고자 또는 증인이 보복을 당할 우려가 있는 경우 직권 또는 당사자 신청에 의하여 법정대리인 등으로 대리인을 지정할 수 있으며, 대리인은 신고자 또는 증인을 위하여 징계 처리와 관련된 절차에 동행하거나 조언하는 등 필요한 조력(助力)을 할 수 있다.



④ 징계절차에 있는 자가 해당 사건의 신고자 또는 증인에게 보복 목적의 행위를 한 경우 위원회는 해당 징계보다 한 단계 이상 높은 징계를 내려야 한다.

<본조신설 2022. 7. 6.>

## **부 칙 (제정 2019. 8. 28)**

**제1조(시행일)** 이 규정은 이사회 승인을 받은 날로부터 시행한다.

## **부 칙 (개정 2021. 1. 28)**

**제1조(시행일)** 이 규정은 이사회 승인을 받은 날로부터 시행한다.

**제2조(경과조치)** 제6조(임기)에도 불구하고 전라북도체육회 규약 부칙(개정 2019.10.23.) 제3조(경과조치) 제4항에 따른 회장 취임 이후 선임된 위원의 임기는 2023년 정기총회일 전날까지로 한다.

## **부 칙 (개정 2022. 1. 20)**

**제1조(시행일)** 이 규정은 이사회 승인을 받은 날로부터 시행한다.

## **부 칙 (개정 2022. 7. 6)**

**제1조(시행일)** 이 규정은 이사회 승인을 받은 날로부터 시행한다.

【별표 1】

**위반행위별 징계기준** (제31조제2항 관련)

1. 단체 및 대회 운영과 관련한 금품수수

징계대상	징계기준		
지도자 선수 심판 임원 선수관리담당자	① 금품을 적극적으로 요구한 경우 (금품을 명시적으로 요구한 경우, 증뢰자에게 불이익을 가할 것 같은 태도를 보인 경우 등)	협의금액이 5백만 원 이상인 경우	5년 이상 10년 이 하의 자격정지 또 는 제명
		협의금액이 5백만 원 미만인 경우	2년 이상 5년 이 하의 자격정지
	③ 가담 정도가 극히 경미한 경 우(뇌물을 받은 자의 요구에 수동적으로 응한 경우 등)	협의금액이 5백만 원 이상인 경우	3년 이상 7년 이 하의 자격정지 또 는 해임
		협의금액이 5백만 원 미만인 경우	1년 이상 3년 이 하의 자격정지
	①~④에 해당하지 않는 경우		1년 이상 5년 이 하의 자격정지 또 는 해임
	④ 혐의가 발견되기 전 반환한 경우		1년 이하의 출전정 지 또는 1년 이상 2년 이하의 자격정 지, 감봉, 강등

2. 단체 및 대회 운영과 관련한 횡령·배임

징계대상	징계기준		
지도자 선수 심판 임원 선수관리담당자	① 피해자가 다수인 경우	협의금액이 1천만 원 이상인 경우	5년 이상 10년 이하의 자격정지 또는 제명
	② 혐의수익을 은닉한 경우	협의금액이 1천만 원 미만인 경우	1년 이상 5년 이하의 자격정지
	③ 피감독자를 교사한 경우		
	④ 사실상 압력 등에 의하여 소극적으로 가담한 경우	협의금액이 1천만 원 이상인 경우	2년 이상 5년 이하의 자격정지
	⑤ 혐의수익의 대부분을 단체 이익을 목적으로 사용한 경우	협의금액이 1천만 원 미만인 경우	6개월 이상 2년 이하 의 자격정지
	①~⑥에 해당하지 않는 경우		1년 이상 3년 이하의 자격정지
⑥ 혐의가 발견되기 전 반환한 경우		1년 이하의 출전정지 또는 2년 이하의 자격 정지, 감봉, 강등	

3. 단체 및 대회 운영과 관련한 권한남용, 직무태만 등 비위의 사건(인사권 남용 및 채용 비리 사건, 각종 규정 위반행위, 지도자 입장(현장)지도 의무 위반 등 포함)

징계대상	징계기준		
지도자 선수 심판 임원 선수관리담당자	권한 남용	① 개인 또는 단체의 중대한 사회적·경제적 피해가 야기된 경우 ② 금품수수를 동반한 경우 ③ 피감독자를 교사한 경우	5년 이상 10년 미만의 자격정지 또는 제명
		①~⑤에 해당하지 않는 권한남용 행위의 경우	3년 이상 5년 이하의 자격정지 또는 해임
		④ 사실상 압력 등에 의하여 소극적으로 가담한 경우 ⑤ 과실로 인한 행위인 경우, 그 밖에 이에 준하는 경미한 경우	견책, 1년 이하의 출전정지 또는 3년 이하의 자격정지, 감봉, 강등
	직무 태만	① 개인 또는 단체의 중대한 사회적·경제적 피해가 야기된 경우 ② 금품수수를 동반한 경우 ③ 무형의 이득을 취한 경우	5년 이상 10년 이하의 자격정지 또는 제명
		①~⑤에 해당하지 않는 직무태만 행위	1년 이상 5년 이하의 자격정지 또는 해임
		④ 사실상 압력 등에 의하여 소극적으로 가담한 경우 ⑤ 과실로 인한 행위인 경우, 그 밖에 이에 준하는 경미한 경우	견책, 1년 이하의 출전정지 또는 1년 이하의 자격정지, 감봉, 강등
기타 단체 및 대회 운영 비위 사건(위반행위 1의 금품수수, 2의 횡령·배임, 3의 권한남용 및 직무태만 제외)		견책, 1년 이하의 출전정지 또는 3년 이하의 자격정지, 감봉, 강등	

4. 승부조작, 편파판정(경기 내용 및 결과를 조작하거나, 경기 결과에 영향을 미치기 위해 고의로 일방에게 유리한 판정 등을 한 경우)

징계대상	징계기준	
지도자 선수 심판 임원 선수관리담당자	① 승부조작과 편파판정 행위의 실행에 착수한 경우 ② 1백만원 이상의 금품을 수수한 경우 ③ 피감독자를 교사한 경우	제명
	①~⑤에 해당하지 않는 승부조작, 편파판정 행위	5년 이상 10년 이하의 자격정지
	④ 승부조작과 편파판정 행위 발각 이전에 스스로 신고한 경우 ⑤ 협박 등의 강요에 의하여 행위한 경우	3년 이상 5년 이하의 자격정지 또는 해임

5. 체육 관련 입학비리

징계대상	징계기준	
지도자 선수 심판 임원 선수관리담당자	① 입학과 관련하여 주도적으로 기록 내지 기록사항을 고의로 조작하거나 이를 교사하는 행위 ② ①과 관련하여 자신 또는 제3자에게 재물이나 재산상 이익을 제공할 것을 요구 또는 약속하는 행위 ③ 입학과 관련하여 해당선수, 학부모, 소속학교, 지도자 등 제3자에게 부당하게 재산상의 이익을 약속 또는 제공하는 행위와 이를 교사하는 등의 행위 ④ 기타 학생선수 선발의 공정성과 형평성을 저해하는 행위	제명
	①~④의 경우를 방조하는 행위, ①~④에 해당하지 않는 경우	1년 이상 10년 미만의 자격정지
운동경기부	①~④의 행위를 한 경우	1년 미만의 출전정지

## 6. 폭력

징계대상	징계기준		
지도자 선수 심판 임원 선수관리담당자	① 흉기 등 위험한 물건을 사용하여 폭행한 경우, 상습적으로 폭행한 경우, 2명 이상 집단으로 폭행한 경우, 직무 정지기간 중 피해자에게 추가 피해를 입히는 경우, 이외 매우 비난할 만한 동기에 의해 이루어진 경우	제명	
	①~③에 해당하지 않는 경우	5년 이상 10년 이하의 자격정지	
	② 폭력 행위가 치료기간 2주 이하의 경미한 상해에 그친 경우 ③ 폭력 행위가 우발적이고, 특별하게 참작할 사유가 있는 경우	6개월 이상 1년 이하의 출전정지 또는 1년 이상 5년 이하의 자격정지	
	언어폭력(욕설, 비속어, 조롱, 공격적인 언어 등을 통해 상대방에게 분노를 표출해 모욕, 위협, 수치심을 유발하는 자극적 표현)	언어폭력 행위가 상습적으로 이루어진 경우	1년 이상 3년 이하의 자격정지
	언어폭력 행위가 우발적으로 발생한 경우, 그밖에 이에 준하는 경미한 경우	3개월 이상 1년 이하의 출전정지 또는 3개월 이상 1년 이하의 자격정지	

7. 성폭력(성추행, 성희롱 등 행위 중 매우 중대한 경우 포함)

징계대상	징계기준	
지도자 선수 심판 임원 선수관리담당자	① 강간, 유사강간 및 이에 준하는 성폭력 행위 ② 가학적·변태적 침해행위 ③ 극도의 성적수치심을 일으키게 하는 행위(범행과정을 촬영 또는 유포한 경우, 피해자 이외의 다른 사람이 보는 앞에서 범행을 저지른 경우, 성적 유희를 위한 도구를 사용한 경우, 그 밖에 이에 준하는 경우) ④ 다수피해자를 대상으로 한 경우 ⑤ 피해자가 미성년자인 경우 ⑥ 반복적인 경우 ⑦ 업무상 위력에 의한 경우 ⑧ 비난 동기가 중대한 경우(다른 범행 과정에서 신고를 막기 위하여 추행한 경우, 피해자에 대한 보복·원한, 증오감에서 추행한 경우, 재산상의 이득을 얻기 위하여 추행한 경우, 그 밖에 이에 준하는 경우)	제명

8. 성추행 등 행위(“7항”에 해당하지 않는 성추행 등 행위)

징계대상	징계기준		
지도자 선수 심판 임원 선수관리담당자	물리적으로 신체 접촉을 가함으로써 상대방에게 성적 수치심을 불러일으키는 일체의 행위	아래 경우에 해당하지 않는 성추행 등의 경우	3년 이상 5년 이하의 자격정지
		성추행 등의 정도가 약한 경우, 성추행 등 행위가 우발적으로 발생한 경우	6개월 이상 1년 이하의 출전정지 또는 1년 이상 3년 이하의 자격정지

9. 성희롱 등 행위(“7항”, “8항”에 해당하지 않는 성희롱 등 행위)

징계대상	징계기준		
지도자 선수 심판 임원 선수관리담당자	성범죄 구성 여부와 관계없이 성적 굴욕감 또는 혐오감을 일으키는 일체의 행위를 한 경우	아래 경우에 해당하지 않는 성희롱 등의 경우	1년 이상 3년 이하의 자격정지
		성희롱 등의 정도가 약한 경우, 성희롱 등 행위가 우발적으로 발생한 경우	3개월 이상 1년 이하의 출전정지 또는 3개월 이상 1년 이하의 자격정지

10. 인권 침해(정당한 휴식권, 학습권 등)

징계대상	징계기준	
지도자 선수 심판 임원 선수관리담당자	침해 행위가 상 상습적으로 발생한 경우	1년 이상 3년 이하의 자격정지
	침해 행위가 우발적으로 발생한 경우, 그 밖에 이에 준하는 경미한 경우	3개월 이상 1년 이하의 출전정지 또는 3개월 이상 1년 이하의 자격정지

11. 괴롭힘(지위 또는 관계 등 우위를 이용하여 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위)

징계대상	징계기준	
지도자 선수 심판 임원 선수관리담당자	괴롭힘 행위가 상습적으로 발생한 경우	6개월 이상 2년 이하의 자격정지
	괴롭힘 행위가 우발적으로 발생한 경우, 그 밖에 이에 준하는 경미한 경우	6개월 이하의 출전정지 또는 6개월 이하의 자격정지

12. 선거와 관련하여 부당한 영향력을 행사하거나 기타 선거결과에 영향을 미치는 행위

징계대상	징계기준	
지도자 선수 심판 임원 선수관리담당자	① 자기 또는 특정인을 당선되게 하거나 당선되지 못하게 할 목적으로 행한 행위 1) 금품, 향응, 그 밖의 재산상의 이익이나 공사(公私)의 직을 제공, 제공의 의사 표시 또는 그 제공을 약속하는 행위 2) 후보자가 되지 아니하게 하거나 후보자가 된 것을 사퇴하게 할 목적으로 후보자가 되려는 사람이나 후보자에게 위 “1)” 에 규정된 행위를 한 경우 3) 위 “1)~2)” 에 규정된 이익이나 직을 제공받거나 그 제공의 의사표시를 승낙하는 행위 또는 그 제공을 요구하거나 알선하는 행위	제명
	② 지위 또는 그 지위에 따른 권한을 이용하여 선거에 영향을 미치는 행위	5년 이상 10년 이하의 자격정지
	③ 고의로 거짓의 사실을 유포하거나 공연히 사실을 적시하여 후보자를 비방하는 행위, 이 외 선거에 부당한 영향력을 행사하거나 선거결과에 영향을 미치는 행위 등을 한 경우	1년 이상 5년 이하의 자격정지 또는 해임

13. 음주운전, 강화훈련 기간 중 음주소란 행위

징계대상	징계기준			
지도자 선수 심판 임원 선수관리담당자	음주 운전	① 음주운전으로 사람을 사망에 이르게 한 경우	제명	
		② 음주운전으로 사람을 상해에 이르게 한 경우	5년 이상 10년 이하의 자격정지	
		③ 사람을 사망·상해에 이르게 하지 않은 경우	혈중 알코올 농도 0.2% 이상	3년 이상 5년 이하의 자격정지
			혈중 알코올 농도 0.08% 이상 ~0.2% 미만	1년 이상 3년 이하의 자격정지
	①~③에 해당하지 않는 행위의 경우	혈중 알코올 농도 0.03% 이상 0.08% 미만	1년 이하의 자격정지	
음주소란 행위	음주소란 행위로 중대한 사회적·경제적 피해가 야기된 경우, 음주소란 행위가 상습적으로 이루어진 경우	1년 이상 5년 이하의 자격정지		
	음주소란 행위가 우발적으로 발생한 경우, 그 밖에 이에 준하는 경미한 경우	견책, 1년 이하의 출전정지 또는 1년 이하의 자격정지, 감봉, 강등		

14. 불법도박

징계대상	징계기준			
지도자 선수 심판 임원 선수관리담당자	불법베팅	불법적으로 스포츠 대상 베팅행위가 이루어지는 공간·사이트를 개설한 경우	제명	
		불법적으로 운영되는 공간·사이트에서 스포츠를 대상으로 한 베팅에 참여한 경우	상습성이 인정되는 경우	5년 이상 10년 이하의 자격정지
			상습성이 인정되지 않는 경우	1년 이상 5년 이하의 자격정지
		국민체육진흥법을 위반하여 체육진흥투표권 등을 구매, 알선, 방조한 경우	상습성이 인정되는 경우	3년 이상 7년 이하의 자격정지
			상습성이 인정되지 않는 경우	1년 이상 3년 이하의 자격정지
	불법베팅 외 불법도박	불법도박 행위가 상습적으로 이루어진 경우	1년 이상 5년 이하의 자격정지	
		불법도박 행위 상습성이 인정되지 않는 경우, 그 밖에 이에 준하는 경미한 경우	1년 이하의 출전정지 또는 2년 이하의 자격정지, 감봉, 강등	

15. 사회적 물의를 일으켜 체육인의 품위를 훼손하는 경우 등 제1항부터 제14항에 준하는 비위행위

징계대상	징계기준	
지도자 선수 심판 임원	① 개인 또는 단체의 중대한 사회적·경제적 피해가 야기된 경우	5년 이상 10년 이하의 자격정지 또는 제명
	①~②에 해당하지 않는 행위의 경우	2년 이상 5년 이하의 자격정지 또는 해임
선수관리담당자	② 과실로 인한 행위 등 혐의가 경미한 경우	견책, 1년 이하의 출전정지 또는 2년 이하의 자격정지, 감봉, 강등



【별표 2】

대회 중 경기장 질서 문란행위에 대한 징계기준(제31조제3항 관련)

1. 일반기준

- 가. 징계의 정도에 있어 규정에서 별도로 정한 경우를 제외하고는 이 별표 기준에 따른다.
- 나. 위반행위를 불문하고 2회 위반자에 대해서는 해당 징계기준의 2배 이상 가중 처분하며, 3회 위반한 자에 대해서는 제명한다.

2. 개별기준

징계 대상	위반행위	징계기준
1. 심판 및 임원 (주최자)	가. 심판배정 상 불공정 행위	자격정지 1년 이상
	나. 경기진행 미숙	자격정지 1년 이하
	다. 경기장에서의 문란행위(음주, 소란 등)	자격정지 1년 이상
2. 지도자, 선수 관리담당자	가. 심판판정 불복(경기지연), 폭언	자격정지 1년 이상
	나. 심판 및 선수 등에 대한 폭행	자격정지 5년 이상
	다. 부정선수 출전 지시	자격정지 3년 이상
	라. 선수지도 감독 소홀에 의한 물의를 야기한 경우	자격정지 1년 이상
	마. 물의 야기를 방조한 자	자격정지 6개월 이하
	바. 경기장 집단폭행 사태 가담행위	
	○ 주동자	출전정지 1년 이상
	○ 가담자	출전정지 6개월 이하
	사. 시설 및 기물 파괴	출전정지 6개월 이상 (손해배상 병과)
	아. 경기장에서의 문란행위(음주, 소란 등)	자격정지 1년이상
3. 선수	가. 심판 판정 불복(경기지연), 폭언	출전정지 6개월 이상
	나. 심판 등에 대한 폭행	출전정지 2년 이상

징계 대상	위반행위	징계기준
	다. 부정선수 출전	출전정지 1년 이상
	라. 선수상호간 폭행	
	○ 주동자	출전정지 1년 이상
	○ 가담자	출전정지 6개월 이하
	마. 시설 및 기물 파괴	출전정지 3개월 이상 (손해배상 병과)
	바. 경기장에서의 문란행위(음주, 소란 등)	출전정지 1년이상
4. 기타 임원 (참가자)	가. 심판 판정 불복(경기지연), 폭언	자격정지 1년 이상
	나. 심판 및 선수 등에 대한 폭행	자격정지 5년 이상
	다. 물의 야기를 방조한 사람	자격정지 6개월 이하
	라. 경기장 집단폭행 사태 가담행위	
	○ 주동자	무기한 자격정지
	○ 가담자	자격정지 5년 이상
	마. 시설 및 기물파괴	자격정지 1년 이상 (손해배상 병과)
	바. 경기장에서의 문란행위(음주, 소란 등)	출전정지 6개월 이하
5. 단체(팀)	가. 심판불복 경기방해	출전정지 6개월 이하
	나. 경기장 폭행 난동	출전정지 3년 이상

징계부가금 부과 기준(제37조제2항 관련)

비위의 정도 및 과실 여부 비위의 유형	비위의 정도가 심하고 고의가 있는 경우	비위의 정도가 심하고 중과실 이거나, 비위의 정도가 약하고 고의가 있는 경우	비위의 정도가 심하고 경과실 이거나, 비위의 정도가 약하고 중과실인 경우	비위의 정도가 약하고, 경과실인 경우
1. 금품 및 향응 수수	금품 및 향응 수수액의 4~5배	금품 및 향응 수수액의 3~4배	금품 및 향응 수수액의 2~3배	금품 및 향응 수수액의 1~2배
2. 공금 횡령·유용	공금 횡령·유용액의 3~5배	공금 횡령·유용액의 2~3배	공금 횡령·유용액의 2배	공금 횡령·유용액의 2배
<p>※ 비고</p> <p>① 징계부가금 배수는 정수(整數)를 기준으로 한다.</p> <p>② 징계 등 혐의자가 금품 및 향응 수수, 공금의 횡령·유용으로 다른 법률에 따라 형사처벌을 받거나 변상책임 등을 이행(몰수나 추징을 당한 경우를 포함한다)한 경우, 벌금·변상금·몰수 또는 추징금에 해당하는 금액과 징계부가금의 합계액이 금품 및 향응 수수액, 공금의 횡령·유용액의 5배를 초과해서는 아니 된다.</p> <p>③ 징계 등 혐의자가 벌금 외의 형(벌금형이 병과되는 경우를 포함한다)을 선고받은 경우 형의 종류, 형량 및 실행, 집행유예 또는 선고유예 여부 등을 종합적으로 고려하여 징계부가금을 조정하여야 한다.</p>				

징계의 감경기준(제32조제1항 관련)

제31조 및 제34조에 따라 확정된 징계	제32조제1항에 따라 감경 가능한 징계
제명	자격정지 (자격정지 5년 이상 10년 이하)
해임	자격정지 (자격정지 3년 이상 7년 이하)
자격정지	자격정지 (확정된 자격정지 기간의 2분의 1 범위 내에서 감경)
출전정지	출전정지 (확정된 출전정지 기간의 2분의 1 범위 내에서 감경)
견책	불문

# 임원 심 의 기 준 표

□ 정량평가 : 40점

① 단체운영의 건전성 : 15점

대상	평가지표	배점	세부 평가영역
<b>총점</b>		<b>15</b>	
임원 공통 (회장포함)	단체 건전성	15	단체와 관련 있는 임직원, 선수, 지도자, 심판 등의 비리로 수사, 징계처분 사례 없는 경우
		10	단체와 관련 있는 임직원, 선수, 지도자, 심판 등의 비리로 수사, 징계처분 사례 1건 이하
		5	단체와 관련 있는 임직원, 선수, 지도자, 심판 등의 비리로 수사, 징계처분 사례 2건 이하
		0	단체와 관련 있는 임직원, 선수, 지도자, 심판 등의 비리로 수사, 징계처분 사례 3건 이상

② 이사회 참석률 : 15점

대상	평가지표	배점	세부 평가영역
<b>총점</b>		<b>15</b>	
임원 공통 (회장포함)	이사회 참석률	15	이사회 참석률 90% 이상
		12	이사회 참석률 70% 이상 ~ 90% 미만
		8	이사회 참석률 50% 이상 ~ 70% 미만
		0	이사회 참석률 50% 미만

※ 이사회 참석자 서명 증빙서류 제출 필수

③ 본인 징계이력 및 개인범죄사실 여부(재임기간 중) : 10점

대상	평가지표	배점	세부 평가영역
<b>총점</b>		<b>10</b>	
임원 공통 (회장포함)	징계 및 범죄사실 여부	10	징계이력이 없고 개인범죄사실 없는 경우
		0	징계이력 또는 개인범죄사실 어느 하나가 1회 있는 경우 *징계는 경징계 이상 **범죄사실은 벌금형 이상

※ 범죄사실에 관한 사항은 정관 제30조(임원의 결격사유)에 해당되지 않는 자

□ 정성평가 : 60점

① 체육발전(종목/지역) 비전 제시(회장) : 15점

대상	평가지표	배점		특점 요건
		총점		
종목 단체	종목 발전 비전 제시	15	우수	
		12	양호	
		9	보통	
		6	미흡	
		3	매우 미흡	
시.군 체육회	지역체육 발전 비전 제시	15	우수	
		12	양호	
		9	보통	
		6	미흡	
		3	매우 미흡	

② 재임기간 중 공헌도 : 회장 20점 / 임원 35점

대상	평가지표	배점		특점 요건
		회장	임원	
총점		20	35	
종목 단체	재임기간 중 공헌도 (종목 저변 확대 및 주요 국내·외대회 성적 향상도 등)	20	35	우수
		16	27	양호
		12	20	보통
		8	14	미흡
		4	7	매우 미흡
시.군 체육회	재임기간 중 공헌도 (지역체육 저변 확대 및 주요 국내·외대회 유치 등)	20	35	우수
		16	27	양호
		12	20	보통
		8	14	미흡
		4	7	매우 미흡

※ 동 지표는 해당 종목/지역체육 지도자, 선수, 심판, 동호인 및 인프라 증가 등 저변 확대와 주요 대회 성적/유치 등을 평가함. (지도자/선수/심판/동호인의 수는 체육정보시스템 등록 정보 기준) 단, 주요 국제대회가 없는 회원종목단체는 저변 확대로만 평가함.

③ 윤리성 및 청렴도 : 15점

대상	평가지표 및 설명	배점	득점 요건
총점		15	
임원 공통 (회장포함)	임원으로서의 윤리성, 청렴도	15	우수
		12	양호
		9	보통
		6	미흡
		3	매우 미흡

④ 심의대상자의 대체불가 정도 : 10점

대상	평가지표	배점	세부 평가영역(득점 요건)
총점		10	
임원 공통 (회장포함)	심의 대상자의 대체 불가 정도	10	매우 높음
		8	높음
		6	보통
		4	낮음
		2	매우 낮음

※ 심의 대상자의 대체 불가 정도는 인적자원 부족 및 심의 대상자가 타인과 비교시 대체가 어려운 정도에 따라 가산점 부여.

□ 가산점

① 국제기구 임원경력(재임기간 최근 8년 기준): 5점

임원 경력	대상	배점
○ 세계 및 아시아 국제기구 ○ IOC 승인 올림픽종목 IF 35개(ASOIF, AIOWF)	전현직 임원	5
	임원 후보자 등록	3
○ IOC 승인 인정종목 IF 37개(ARISF) ○ 아시아종목별 국제기구(AF)	전현직 임원	4
	임원 후보자 등록	2
○ 기타 국제연맹	전현직 임원	3
	임원 후보자 등록	1

② 재정기여도 : 5점

대상	평가지표	배점	세부 평가영역
총 배점		5	
회장	가산점	5	2천만원 이상
		3	1천만원~2천만원 미만
		1	5백만원~1천만원 미만
임원 (회장제외)	가산점	5	1천만원 이상
		3	5백만원~1천만원 미만
		1	5백만원 미만

※ 본인 명의로 기부한 사항만 평가(이사회비 제외)

③ 포상여부(한정기간 없음) : 5점

대상	평가지표	배점	세부 평가영역
총점		5	
임원 공통 (회장포함)	포상여부	5	○ 45점 이상
		4	○ 35점 이상 ~ 45점 미만
		3	○ 30점 이상 ~ 35점 미만
		2	○ 20점 이상 ~ 30점 미만

○ 포상 수여에 따른 배점표

구분	대통령상 이상	장관상 이상	중앙체육단체상 /도지사상	기초단체장상 /시군단체장상
점수	50	40	30	20

※ 체육과 관련한 포상으로 한정하지 않음.

※ 중앙체육단체상 : 대한체육회, 국민생활체육회, 대한장애인체육회, 국민체육진흥공단 표창



## 공 적 조 서

(앞 쪽)

성 명	(한자)		
생 년 월 일			
연락처(휴대전화)			
주 소			
소 속			
직 위		직 급	
추 천 부 문		공 적 기 간 <sup>주 1)</sup>	
주요 공적(개조식으로 작성)			
공적확인 및 추천인			
성 명		연락처(휴대전화)	
소 속		직 위 ( 직 급 )	
위의 기록이 사실과 다름없음을 확인합니다.  <div style="text-align: center; margin: 10px 0;">                     년            월            일                 </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin: 0;"> <span>추천인    성명</span> <span>(서명 또는 인)</span> </div>			

주1) 공적기간은 추천부문에 해당하는 분야에서 현재까지의 수공기간 기입

공적 관련 경력 <sup>주2)</sup>	
경력기간(연월)	이력사항
과거 포상기록(훈장·포장·표창별로 기록)	
수여일(연 월 일)	내용
공적 내용	

주2) 합산된 경력기간이 앞면의 공적기간과 일치하도록 기재

【별지 제2호 서식】

표 창 대 장

번호	시행일자	종 류	소 속	직위및직급	성 명 (생년월일)	공적내용	수여자	계인	비고



## 징계부가금 감면 결정서

인적사항	성명		생년월일	
	소속		직위(직급)	
	주소			
의결주문				
이유				
년      월      일				
스포츠공정위원회				
위 원 장      인				

※ 의결주문 : 징계부가금은 0배(0원)에서 0배(0원)으로 감면한다는 형식으로 기재



## 직무윤리 사전진단서

연번	진 단 내 용	체크사항	
		예	아니오
1	위원회의 직접적인 심의 대상이 되는 사안의 당사자이다.		
2	위원회 직무와 관련된 사안으로 수사를 받고 있거나 재판·소송 등을 진행 중이다.		
3	위원회 직무의 공정한 수행에 지장을 줄 우려가 있는 대한체육회 타 위원회에서 현재 활동 중이다.		
4	위원회 기능 관련 정보나 심의·의결 결과가 본인의 권리·의무 관계 변동, 재산상의 이익 등을 발생시킬 가능성이 크다.		

※ '예'라고 답변 하였음에도 불구하고 위원회 직무를 공정하게 수행할 수 있는 타당한 사유가 있을 경우 기재하여 주시기 바랍니다.

년    월    일

진안군체육회 스포츠공정위원회 위원 후보자

성명

인

## 서 약 서

본인은 진안군체육회 스포츠공정위원회 위원(장)으로서 직무를 수행함에 있어 아래 사항을 준수할 것을 엄숙히 서약합니다.

1. 스포츠공정위원회 활동과정에서 취득한 정보나 문서 등을 임의로 공표하거나 타인에게 배포·유포하지 않겠습니다.
2. 스포츠공정위원회 업무 수행 중 알게 된 비밀을 누설하거나 도용하지 않겠습니다.

본인은 위의 서약한 사항을 준수하지 않은 경우 스포츠공정위원회 위원으로서 해촉될 수 있음을 인지하고 이에 대하여 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

년 월 일

진안군체육회 스포츠공정위원회 위원(장) 성명

①







# 303. 각종위원회 규정

2016년 7월 5 일	이사회 승인	제정
2022년 1월 20일	이사회 승인	개정

# 제 1 장 총 칙

**제1조(목적)** 이 규정은 진안군체육회(이하 “본회”라 한다) 정관 제37조에 따라 이사회의 자문기구로 설치된 각종 위원회의 구성 및 운영 등에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.(개정 2022. 1. 20)

**제2조(적용범위)** 이 규정은 다음 각 호의 위원회에 적용한다.

1. 학교체육위원회
2. 생활체육위원회
3. 전문체육위원회
4. 운영위원회
5. 여성체육위원회

## 제 2 장 각종위원회 구성 및 회의

**제3조(구성)** 위원회는 다음 각 호의 위원으로 구성한다.

1. 위원장 1명
2. 부위원장 2명
3. 위원 9명 이상 15명 이하(위원장, 부위원장 포함)

**제4조(위원의 위촉 등)** ① 위원장 및 부위원장은 본회 회장이 위촉한다.

② 위원은 위원회의 목적과 활동에 관한 전문 지식을 갖고 있는 자로서 이사회의 승인을 받아 회장이 위촉한다.

③ 위원회의 위원 구성 시 다음 각 호의 사항을 준수하여야 한다.

1. 규약 제30조에 따른 임원의 결격사유에 해당하는 자는 위원이 될 수 없다.
2. 동일 대학 출신자 및 재직자가 재적 위원수의 20%를 초과할 수 없다.
3. 회원종목단체의 등록선수는 위원이 될 수 없다.

④ 위원회에 간사 1명을 두며, 회장이 체육회 직원 중에서 지명한다.

**제5조(위원의 직무)** ① 위원장은 위원회를 대표하고 그 업무를 총괄한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하고 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 경우에는 부위원장 중 연장자 순으로 그 직무를 대행한다.

③ 위원은 위원회를 구성하고 위원회에 출석하여 그 직무에 관한 사항을 의결한다.

**제6조(임기)** ① 위원의 임기는 4년으로 하되, 일수를 기준으로 하지 않고 체육회 정기총회

를 기준으로 한다.

② 보선된 위원의 임기는 전임자의 잔여기간으로 한다.

**제7조(위원의 해촉)** 회장은 위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 해촉 할 수 있다. 다만, 제4호 및 제5호에 해당하는 경우에는 해촉하여야 한다.

1. 위원 스스로 직무를 수행하는 것이 곤란하다고 의사를 밝히는 경우
2. 직무와 관련된 비위사실이 있는 경우
3. 직무태만, 품위손상이나 질병, 그 밖의 사유로 인하여 위원으로 적합하지 아니하다고 인정되는 경우
4. 제11조에 해당하는 데에도 불구하고 회피하지 아니한 경우
5. 위원이 희망하여 사임서를 제출한 경우

**제8조(회의소집 등)** ① 회장 또는 위원장이 필요에 따라 위원회를 소집한다.

② 위원회는 필요에 따라 소위원회를 둘 수 있다.

**제9조(의사 및 의결정족수)** 위원회는 이 규정에서 특별히 규정한 것을 제외하고 재적위원 과반수의 출석으로 개최하며, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다. 다만, 가부동수인 경우 부결로 본다.

**제10조(긴급한 업무의 처리)** 위원장은 위원회가 심의할 사안 중 그 내용이 경미하거나 긴급하다고 인정할 경우에는 이를 서면결의로 위원회의 의결을 대신할 수 있으며, 이 경우는 차기 위원회의 승인을 받아야 한다. 다만, 위원 과반수가 정식으로 위원회에 회부할 것을 요구할 때에는 이에 따라야 한다.

**제11조(제척 및 기피)** 위원은 본인 또는 본인과 직접적인 이해관계가 있거나 공정을 기할 수 없는 뚜렷한 사유가 있는 경우 위원회의 심의·의결에 참여할 수 없다.

**제12조(경비의 지급)** 규약 제41조 제2항에 따라 위원회의 위원에게는 보수·수당 등을 지급하지 아니한다. 다만, 업무 수행에 필요한 최소한의 실비는 지급할 수 있다.

### 제 3 장 각종위원회의 기능

**제13조(학교체육위원회)** 학교체육위원회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 학교체육의 기본방침에 관한 사항
2. 학생, 교직원의 체육진흥에 관한 사항
3. 학생, 교직원의 체력향상 및 학교체육 진흥조사연구에 관한 사항

4. 학생, 교직원의 체력검사에 관한 사항
5. 학생, 교직원의 보건위생에 관한 사항
6. 학교체육시설에 관한 사항
7. 학교체육행사에 관한 사항
8. 체육연구 논문발표, 연구지발간 및 강습회 개최에 관한 사항
9. 학교체육 유공자 표창 및 장학생 선정에 관한 사항
10. 청소년 체육진흥에 관한 사항
11. 신인선수 발굴에 관한 협조사항
12. 학교체육위원회 운영에 관한 사항
13. 학교체육에 관한 전반사항

**제14조(생활체육위원회)** 생활체육위원회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 생활체육의 기본방침에 관한 사항
2. 생활체육의 진흥방법에 관한 사항
3. 직장체육의 지도육성에 관한 사항
4. 직장체육행사에 관한 사항
5. 일반인을 대상으로 하는 경기장, 체육관(시설도장포함)의 시설 및 운영에 관한 사항
6. 직장체육시설에 관한 사항
7. 도민체육대회 개최 전반에 관한 사항
8. 생활체육위원회의 운영에 관한 사항
9. 생활체육에 관한 전반사항

**제15조(전문체육위원회)** 전문체육위원회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 종합적 경기력 향상과 기본계획 수립에 관한 사항
2. 전국대회 준비 강화훈련계획 수립에 관한 사항
3. 스포츠과학의 연구 지원 및 현장 적용에 관한 사항
4. 체육지도자 육성 및 자질향상에 관한 사항
5. 과학적인 훈련방법의 개발에 관한 사항
6. 전국(동계)체전 강화훈련 참가임원 및 선수 선발에 관한 사항
7. 전문체육 육성을 위해 필요한 사항

**제16조(운영위원회)** 운영위원회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 사업계획 및 예(결)산 심의에 관한 사항
2. 체육회관 관리에 관한 사항

3. 수익사업에 관한 사항

**제18조(여성체육위원회)** 여성체육위원회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 여성체육의 육성지도 및 보급에 관한 사항
2. 여성체육 행사에 관한 사항
3. 여성체육 시설에 관한 사항
4. 여성체육 개발에 관한 사항
5. 여성체육에 육성에 필요한 사항

**부 칙 (제정 2016. 7. 5 )**

**제 1 조(시행일)** 이 규정은 이사회 승인을 받은 날부터 시행한다.